



Baromètre Territorial 2025 Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Sondage Ifop pour
Avenir Actifs

Août 2025



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences



N° 121736

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE



1. La méthodologie
2. Les principaux enseignements
3. Les résultats de l'étude
 - A. L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle
 - B. Perception de l'évolution professionnelle
 - C. Les outils de l'évolution professionnelle



01

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

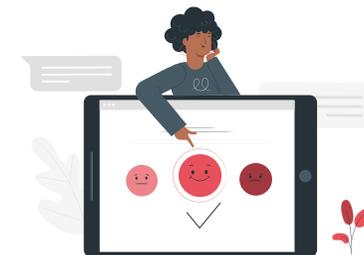
Etude réalisée par l'Ifop pour Avenir Actifs



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **401** personnes au sein de la **région PACA/Corse**, représentatif de la population salariée française.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne** du **22 juillet au 7 août 2025**.

Rappel Février 2020 : Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2021 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 200 personnes au sein de la région PACA/Corse, représentatif de la population salariée française, du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2022 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 403 personnes au sein de la région PACA/Corse, représentatif de la population salariée française, du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2023 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 401 personnes au sein de la région PACA/Corse, représentatif de la population salariée française, du 22 au 30 juin 2023, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2024 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 401 personnes au sein de la région PACA/Corse, représentatif de la population salariée française, du 17 juillet au 7 août 2024, selon la méthode des quotas.



02

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE



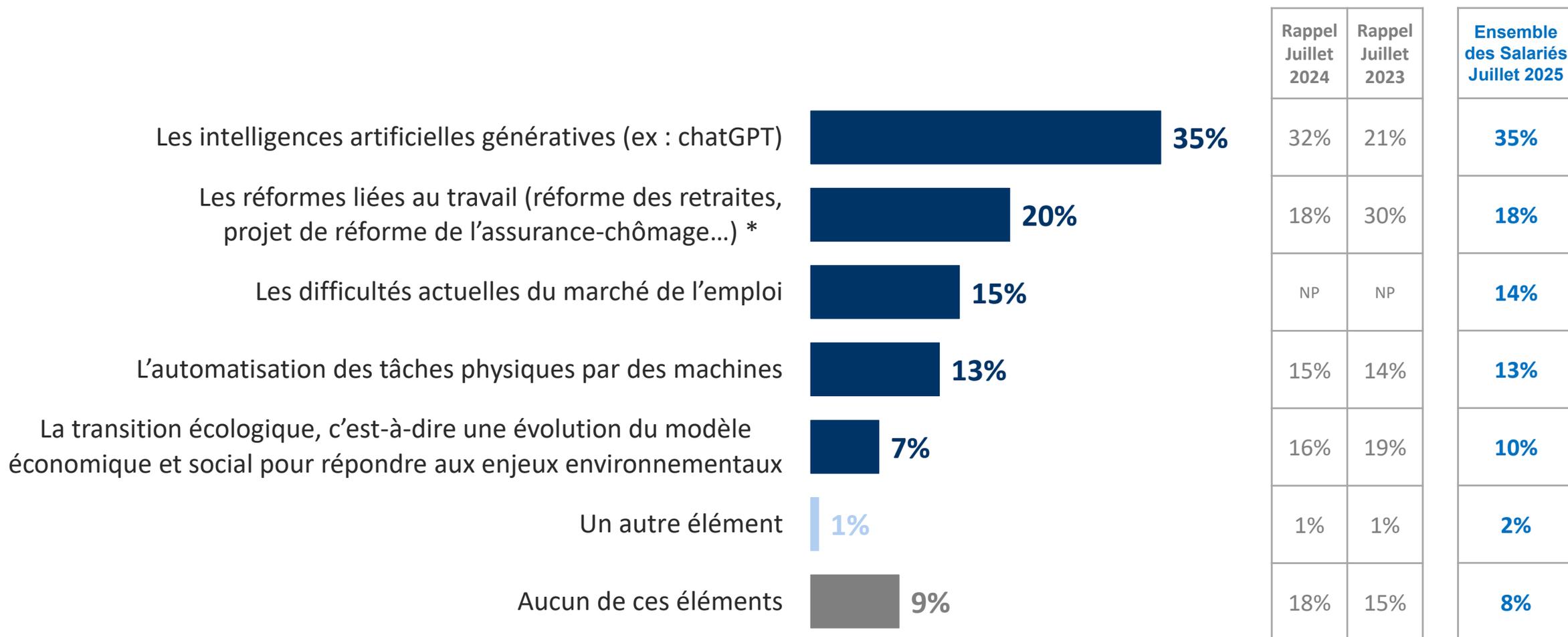
A

L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle



L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir

QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?



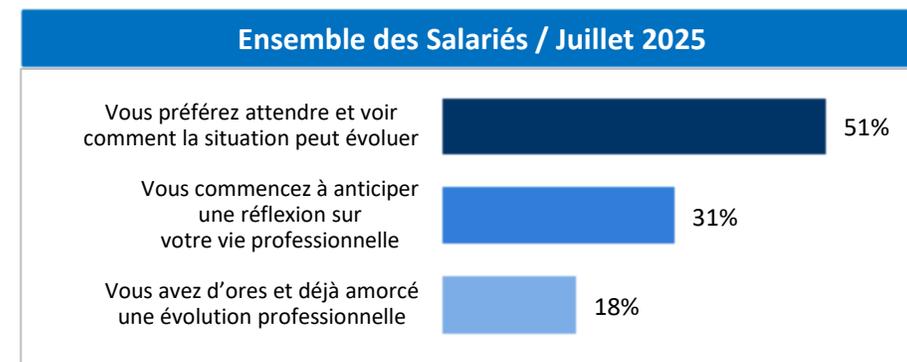
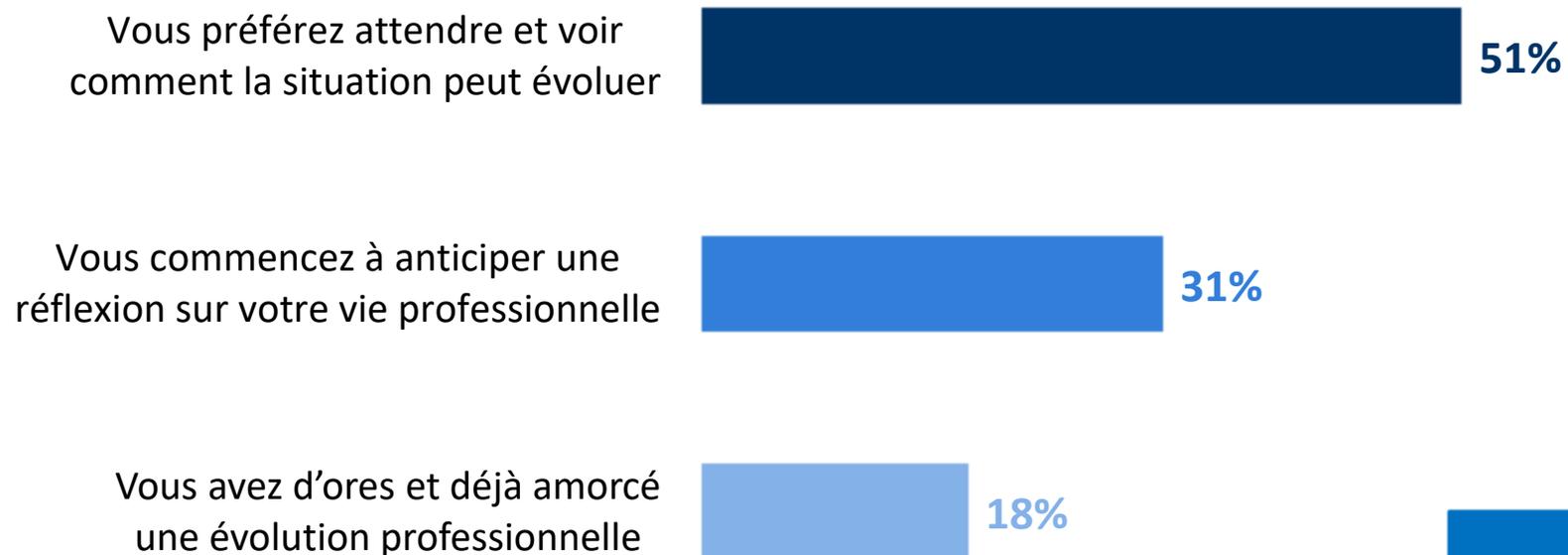
* En 2024, l'intitulé de cet item était : « Les projets de réformes liés au travail (réforme des retraites, projet de réforme de l'assurance-chômage...) »

* En 2023, l'intitulé de cet item était : « L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites »

L'attitude envisagée en réaction à ces enjeux de transformation du travail



QUESTION : En réaction à ces enjeux de transformation du travail, quelle attitude envisagez-vous d'adopter ?





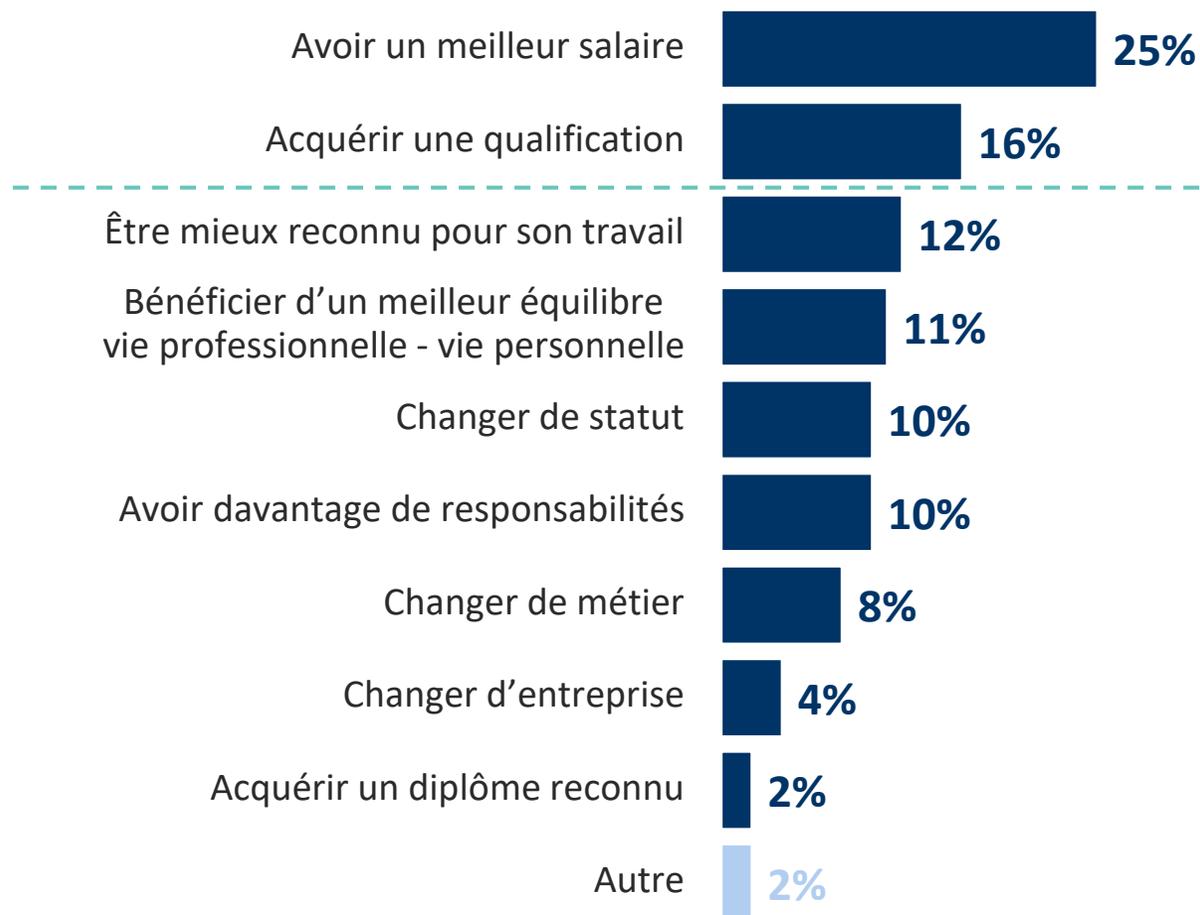
B

Perception de l'évolution professionnelle



La définition de l'évolution professionnelle

QUESTION : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

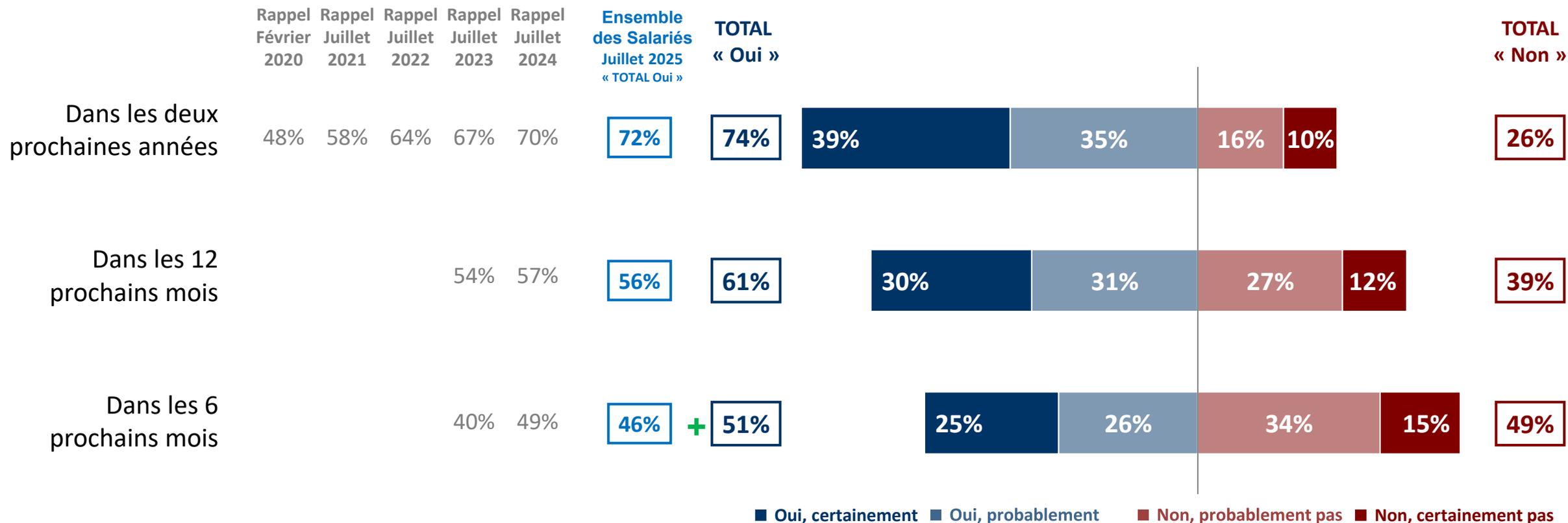


| Rappel Juillet 2024 | Rappel Juillet 2023 | Rappel Juillet 2022 | Rappel Juillet 2021 | Rappel Juillet 2020 | Ensemble des Salariés Juillet 2025 |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| 23% | 23% | 34% | 33% | 35% | 23% |
| 11% | 10% | 9% | 11% | 4% | 15% |
| 14% | 9% | 9% | 11% | 15% | 11% |
| 12% | 13% | 10% | 5% | 6% | 12% |
| 16% | 15% | 13% | 17% | 17% | 12% |
| 14% | 14% | 14% | 12% | 15% | 12% |
| 3% | 8% | 4% | 5% | 3% | 9% |
| 4% | 4% | 3% | 3% | 1% | 3% |
| 2% | 4% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 1% | - | 2% | 1% | 2% | 1% |

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

QUESTION : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ? *

* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »



Récapitulatif

Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années **80%**

N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années **20%**

75%
Rappel
Juillet 2024

79%
Ensemble
des Salariés
Juillet 2025

Le type d'évolution professionnelle souhaité

QUESTION : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 80% de l'échantillon



| Rappel Juillet 2024 | Rappel Juillet 2023 | Rappel Juillet 2022 | Rappel Juillet 2021 | Ensemble des Salariés Juillet 2025 |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------------------|
| 59% | 47% | 59% | 55% | 56% |
| 17% | 23% | 21% | 24% | 22% |
| 15% | 17% | 12% | 9% | 12% |
| 6% | 11% | 5% | 9% | 6% |
| 1% | 1% | 1% | 2% | 2% |
| 2% | 1% | 2% | 1% | 2% |

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 80% de l'échantillon

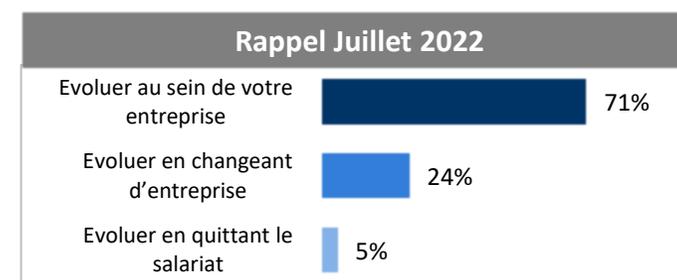
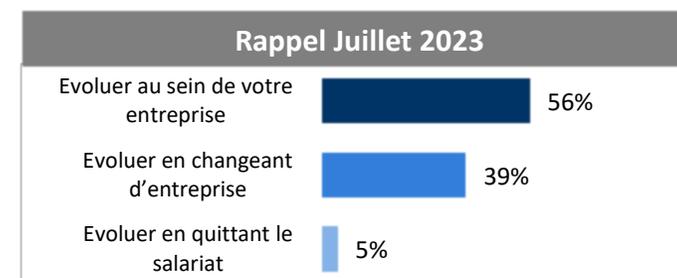
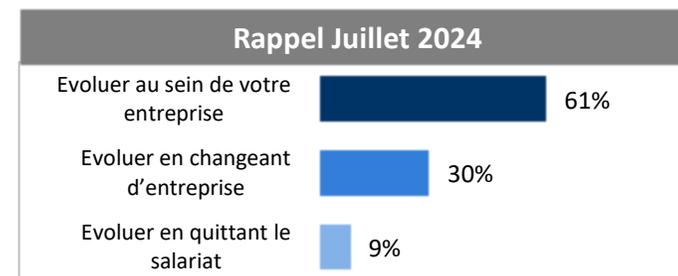
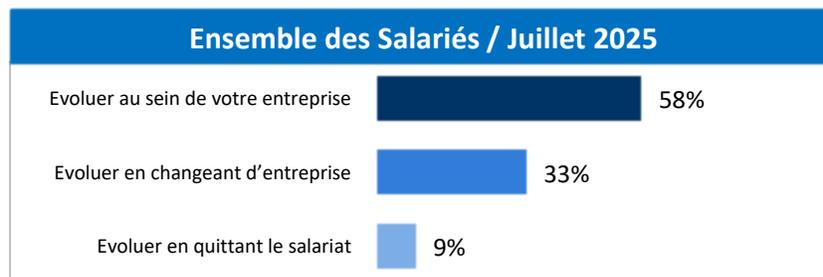
Evoluer au sein de votre entreprise



Evoluer en changeant d'entreprise

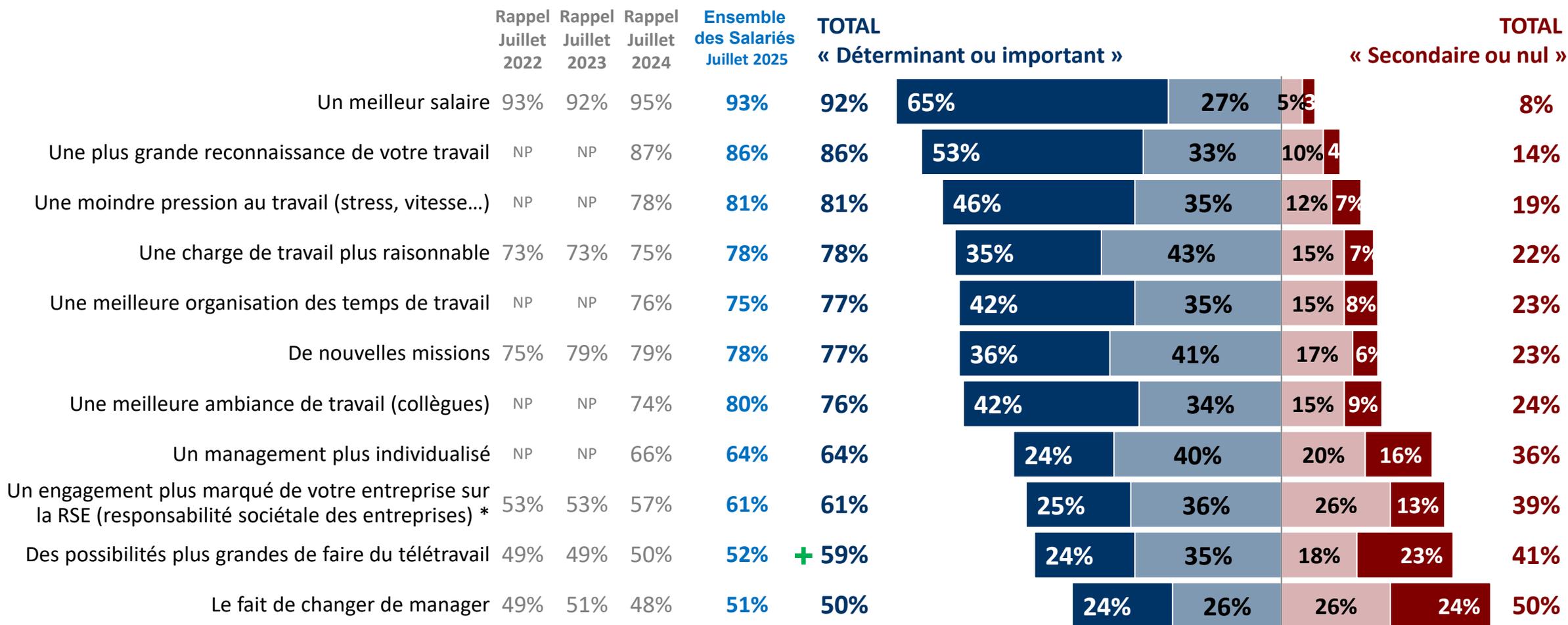


Evoluer en quittant le salariat



Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

QUESTION : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?



■ Déterminant ■ Important mais pas déterminant ■ Secondaire ■ Nul

* Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise »



C

Les outils de l'évolution professionnelle



La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)

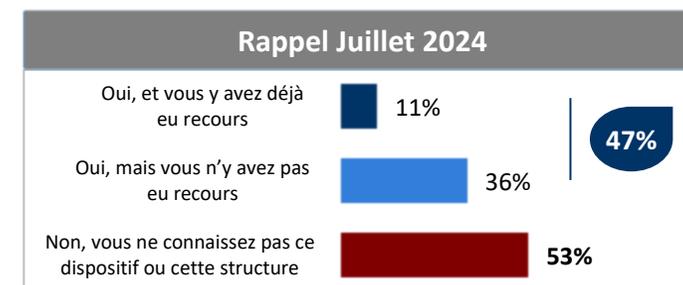
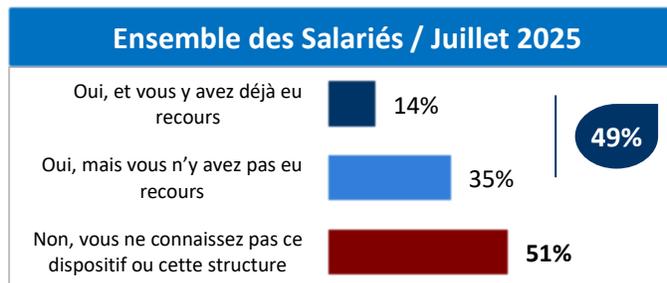
QUESTION : Connaissez-vous le service public d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?

Oui, et vous y avez déjà eu recours 16%

Oui, mais vous n'y avez pas eu recours 34%

Non, vous ne connaissez pas ce dispositif ou cette structure 50%

50%
CONNAISSENT MON CEP



La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

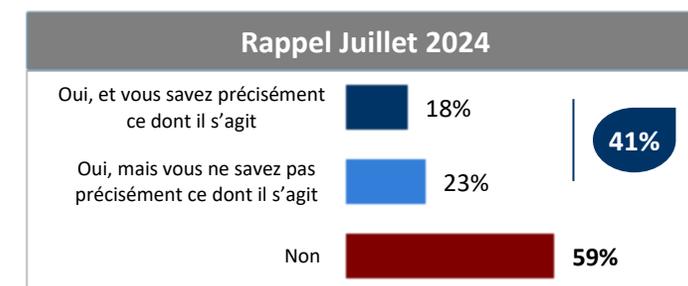
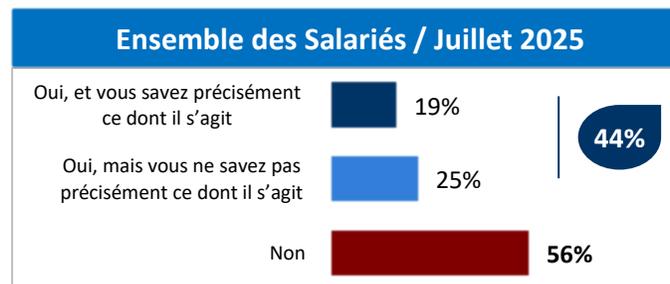
REMISE A NIVEAU : Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est un service public d'appui pour tous les actifs pour les accompagner dans tous leurs projets d'évolution professionnelle.

QUESTION : Pour les salariés et les indépendants, Mon CEP est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?



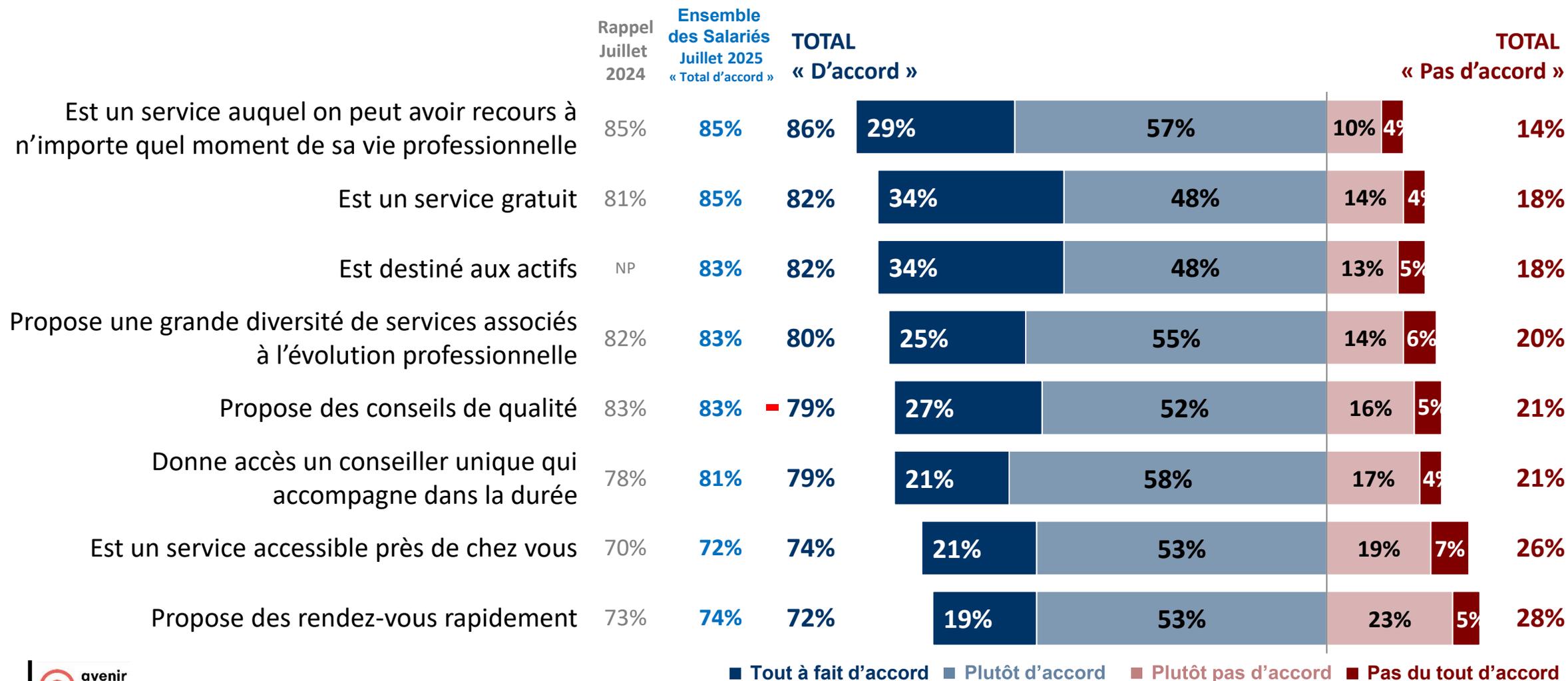
44%

SAVENT QUE MON CEP EST DÉLIVRÉ PAR LE RÉSEAU AVENIR ACTIFS



L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs

QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

Les services dispensés par Mon CEP

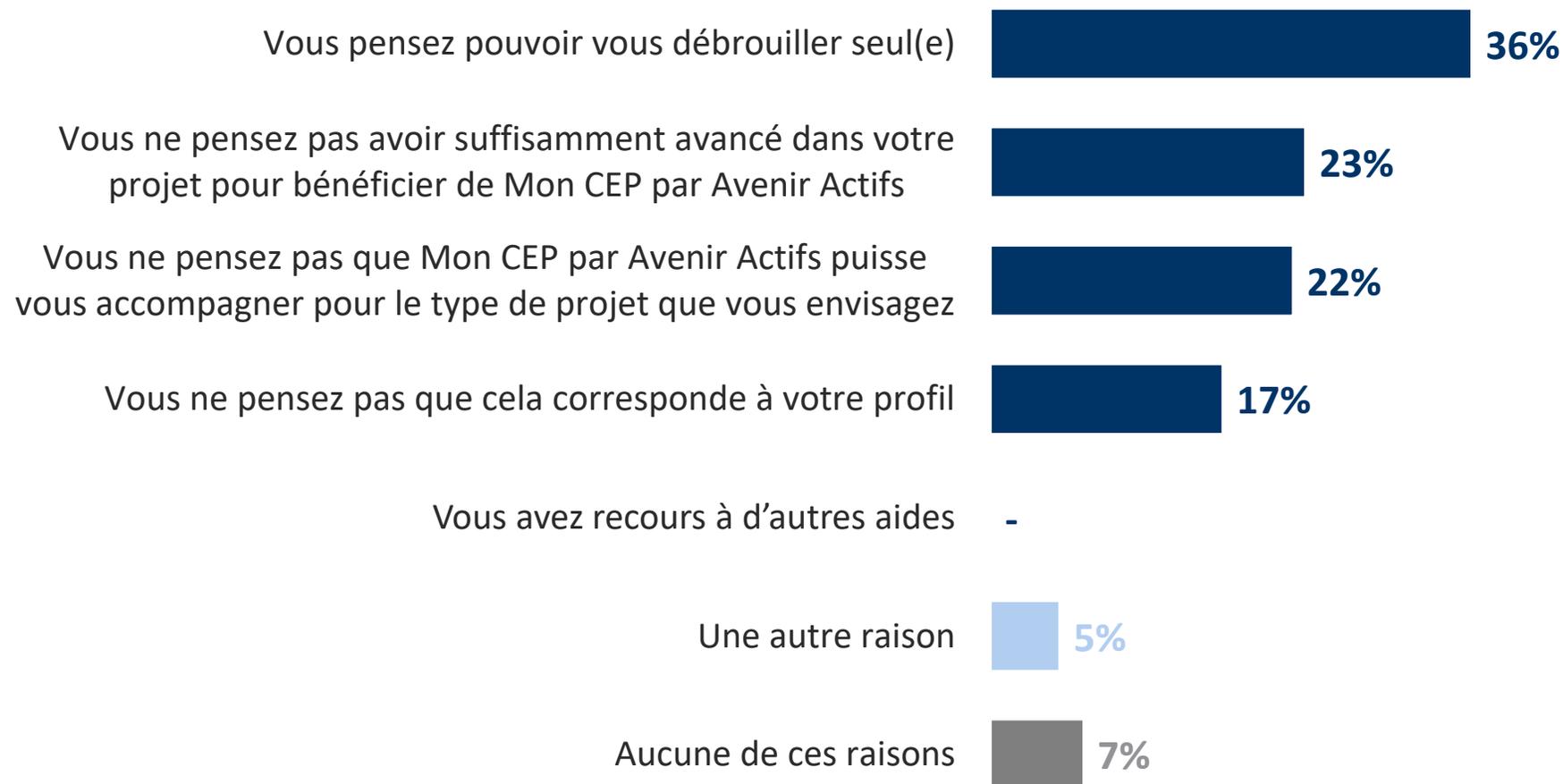
QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?



Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution

QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit 28% de l'échantillon



| Rappel Juillet 2024 | Ensemble des Salariés Juillet 2025 |
|---------------------------|--|
| 34% | 37% |
| 29% | 31% |
| 19% | 19% |
| 20% | 22% |
| 1% | 1% |
| 2% | 2% |
| 7% | 6% |

Les sources vers lesquelles se tourner en cas de difficultés persistantes dans le travail

QUESTION : Et en cas de difficultés persistantes rencontrées dans votre travail, pourriez-vous envisager de vous tourner vers les sources et les interlocuteurs suivants ?

